



# MEMORIA SOSTENIBILIDAD 2024

RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL



1. COMPROMISO .....	3
2. GESTIÓN RESPONSABLE .....	4
3. POLÍTICA RESPONSABILIDAD .....	5
4. ACTIVIDAD .....	7
5. EVALUACIÓN.....	8
<b>DERECHOS HUMANOS Y CADENA DE SUMINISTRO .....</b>	<b>8</b>
<b>NORMAS LABORALES Y PREVENCIÓN DE RIESGOS.....</b>	<b>10</b>
<b>GESTIÓN AMBIENTAL.....</b>	<b>13</b>

# 1. COMPROMISO

En 2024 se ha mantenido la estrategia de negocio en el enfoque a producto y el desarrollo de la actividad de Adasa como ingeniería especializada en el ciclo del agua y medio ambiente, alcanzando un 89% en la contratación nacional (España) y un 11% en el ámbito internacional.

A nivel **nacional** (España) destacan los proyectos de **mantenimiento de redes de agua y meteorología** en la *Confederación Hidrográfica del Ebro, Miño y Duero, AEMET, SMC, y Generalitat de Catalunya*.

A nivel **internacional** se han desarrollado proyectos en Marruecos, la Comunidad Europea, Australia, Comoras, Angola y Togo, entre otros.

En el ámbito de la **innovación**, en 2024 Adasa ha participado entre otros, en los siguientes proyectos:

- Inno4water – este proyecto pretende crear una red de colaboración que facilite la transferencia tecnológica de las soluciones obtenidas por sus miembros para la gestión sostenible del agua.
- Fido Tech - proyecto de detección, localización y dimensionamiento de fugas de agua.

Día a día, desde Adasa seguimos comprometidos con los valores de UN Global Compact, garantizando los medios para alcanzar los objetivos de la política de sostenibilidad empresarial de la organización: crear valor económico, ambiental y social, a corto y medio plazo, y contribuir al progreso y al bienestar de la sociedad.

Un cordial saludo,

Albert Molina  
Director General

## 2. GESTIÓN RESPONSABLE

En el **camino hacia la excelencia**, Adasa tiene implantado un **sistema de gestión integrado** certificado **basado en las normas ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, Reglamento EMAS e ISO 27001**.

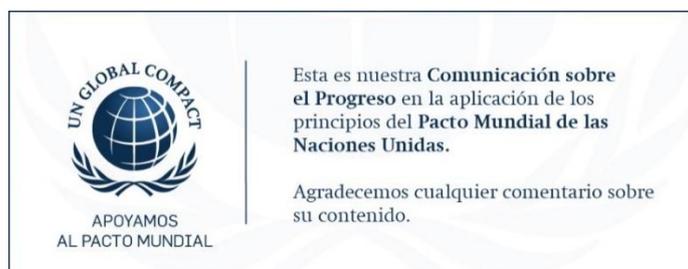
También está certificada en las normas **ISO 37001 Sistemas de Gestión Antisoborno y la UNE 19601 Sistema de Gestión de Compliance Penal**.



**Adasa está comprometida con el desarrollo sostenible de su actividad; creando valor económico, ambiental y social, a corto y medio plazo, y contribuyendo al progreso y al bienestar de la sociedad.**

Adasa está adherida a **UN Global Compact** desde el año **2007**, iniciativa de compromiso ético de las organizaciones que acogen como una parte integral de sus estrategias y operaciones, diez principios de conducta y acción en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)



**Desde 2006, ADASA se encuentra en el Registro EMAS, manteniendo su compromiso con la gestión transparente y sostenible.**

**El Reglamento (CE) Nº 1221/2009 (EMAS)** del Parlamento Europeo y del Consejo de 25 de noviembre de 2009 permite a las organizaciones adherirse con carácter voluntario a un **sistema comunitario de gestión y auditoría ambiental**. Esta información se actualiza y se valida anualmente por un verificador acreditado y se comunica a las partes interesadas como documento público (*Declaración Ambiental*).



*Los datos ambientales contenidos en la presente Memoria son verificados externamente en la auditoría del Reglamento EMAS mediante verificación de la Declaración Ambiental.*

## 3. POLÍTICA RESPONSABILIDAD

Adasa, ingeniería especializada en soluciones sectoriales y tecnológicas aplicadas al agua y al medio ambiente, ejerce su actividad en un entorno cambiante y globalizado en el que la excelencia de la tecnología, el servicio y la gestión son un requisito necesario para la competitividad, el desarrollo y el progreso.

Los conocimientos y experiencia de Adasa permiten aportar soluciones que satisfacen las necesidades y expectativas del cliente.

La Dirección General dirige la organización hacia un modelo de EXCELENCIA de CALIDAD TOTAL y Responsabilidad Social, tomando como líneas de planificación estratégica: la dirección por procesos, la gestión del conocimiento, el capital humano y la capacidad innovadora de la organización.

Adasa está comprometida con:

### **Su equipo humano**

- Crear y mantener un clima que garantice y favorezca un ambiente y organización favorables.
- Aportar los medios y realizar las acciones oportunas que conduzcan a una política de formación y desarrollo continuo.
- Gestionar y facilitar:
  - Comunicación interna.
  - Conciliación vida profesional y familiar.
  - Equidad y justicia retributiva en función de la aportación.
  - Igualdad de oportunidades.
  - Posibilidad de participación en determinadas decisiones, teniéndose en cuenta los intereses y preocupaciones de los trabajadores afectados por los cambios.
- Asegurar y mejorar el entorno de trabajo: condiciones ambientales y espacios físicos correctos, herramientas de trabajo adecuadas y modernas.

### **Sus clientes**

- Establecer canales de comunicación efectivos que permitan identificar sus necesidades y anticiparse a sus demandas.
- Mantener un espíritu de mejora continua durante toda la relación, externalizando al cliente este valor añadido, fomentando la investigación, desarrollo e innovación en los servicios ofrecidos.
- Garantizar un servicio excelente en términos de calidad. Adasa tiene implantado un sistema de gestión de calidad certificado según ISO 9001.

## **La sociedad**

- Sustentar un canal de comunicación social, con criterios de transparencia, promoviendo una relación de cooperación con las autoridades y un diálogo abierto con las partes interesadas, a cuya disposición pone esta política. Para dar cumplimiento a estos canales de comunicación, se dispone de la página Web: [www.adasasistemas.com](http://www.adasasistemas.com)
- Fomentar actuaciones de formación, investigación y divulgación para mejorar la seguridad, salud e integración laboral de los ciudadanos e impulsar un sistema de mejora continua de su gestión medioambiental.

## **Los proveedores**

- Animar a sus proveedores a efectuar una gestión socialmente responsable, estableciendo relaciones beneficiosas, libres, respetuosas y honestas.
- Mantener la debida confidencialidad y privacidad de sus datos, mediante la adopción de criterios de calidad, ambientales y sociales en la evaluación de proveedores.

## **El medio ambiente**

- Cualquier proyecto debe apoyarse en criterios sobre la mejora y protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación, favoreciéndose el objetivo global de desarrollo sostenible. Entre las estrategias de mejora y protección se incluyen las actuaciones contra el cambio climático.
- Adasa tiene implantado y certificado un sistema de gestión ambiental según ISO 14001 y Reglamento EMAS, por el que mantiene una línea activa de mejora continua para la minimización de sus impactos ambientales y la contribución a un entorno sostenible desde una perspectiva de ciclo de vida, mediante el desarrollo de nuevas tecnologías para la protección del medio ambiente, incluyendo la prevención de la contaminación.
- Anualmente la Organización renueva su compromiso de transparencia (EMAS) con la información ambiental relevante mediante la publicación de la Declaración Ambiental. Se presentan los datos relativos al consumo de recursos, la generación de residuos y los impactos ambientales asociados a la actividad.

## **La prevención**

- Aportar los medios necesarios para garantizar la seguridad de nuestros colaboradores y la mejora efectiva de las condiciones en el desarrollo de las diferentes actividades de la compañía.
- Adasa tiene implantado un sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales ISO 45001, con el fin de asegurar unas óptimas condiciones de seguridad en el trabajo.

## 4. ACTIVIDAD

### **Ingeniería constituida en 1988 y especializada en soluciones tecnológicas aplicadas al ciclo del agua, medio ambiente y meteorología**

El objetivo estratégico y global de Adasa es utilizar la tecnología como un elemento de impulso y evolución para ayudar a las organizaciones públicas y privadas a desarrollar sus actividades y competencias, asegurando la optimización de los recursos y mejorando la calidad y eficiencia de sus servicios.

Como integradora, cubre un amplio rango de servicios, incluyéndose consultoría, desarrollo, mantenimiento y operación. Adasa aúna total conocimiento del agua y medio ambiente y extensa especialización tecnológica, dando respuesta a las necesidades del sector. Su portafolio engloba soluciones aplicadas en la gestión de los recursos hídricos (control y monitorización de la calidad de las aguas e hidrología) y soluciones tecnológicas para operadores de aguas y riego. Igualmente, Adasa promueve soluciones de monitoreo de calidad del aire y meteorología.

Más de 25 años de apuesta por la I+D+i, 12 patentes y más de 50 proyectos de carácter internacional reafirman el compromiso de Adasa con la innovación de equipos para la monitorización de la calidad de las aguas, así como el desarrollo de soluciones TIC para el sector del agua.

### **ADASA COLABORA CON CENTROS DE INVESTIGACIÓN, INSTITUCIONES CIENTÍFICAS y TECNOLÓGICAS y UNIVERSIDADES.**

**Adasa** cuenta con la **colaboración y el apoyo** de **organizaciones de prestigio a nivel mundial**, mediante las cuales se establecen **alianzas estratégicas** que garantizan la implementación de las mejores soluciones y la integración de herramientas tecnológicas de alto valor añadido.

Estos canales y redes de colaboración impulsan el desarrollo de nuevas herramientas tecnológicas, así como el intercambio de experiencias, conocimientos e innovación que aseguran el éxito y la consecución de los proyectos.

**Adasa forma parte de asociaciones profesionales, desde donde se favorece a la contribución y participación activa para la consecución del uso sostenible del agua y el compromiso por el medio ambiente.** La colaboración en este tipo de agrupaciones fomenta el intercambio de conocimientos entre los diferentes miembros, creando un nexo y un foro común entre los diferentes profesionales del sector.

## 5. EVALUACIÓN

### DERECHOS HUMANOS Y CADENA DE SUMINISTRO

En 2024 Adasa reafirma su compromiso por el respeto y su apoyo a los derechos humanos.

La empresa realiza un circuito de homologación de proveedores supeditado a la información presentada en los siguientes campos:

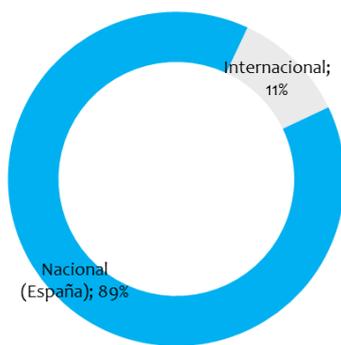
- a. Seguridad y Salud en el Trabajo.
- b. Relación con el Medio Ambiente
- c. Calidad y Selección de proveedores
- d. Responsabilidad Social Corporativa y Compliance.

El resultado de la Evaluación lleva consigo una puntuación final que influye en la designación final de los trabajos contratados.

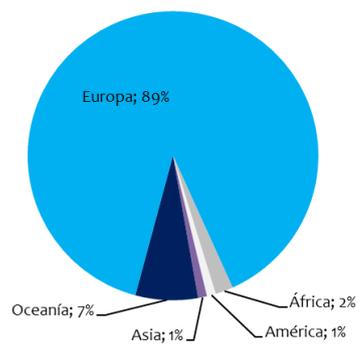
Además, Adasa prioriza contrataciones con Proveedores de cercanía, lo que supone:

- a. Una menor emisión de CO2 equivalente respecto a las actividades/materiales contratados.
- b. Se contribuye económicamente al desarrollo local.
- c. Se garantiza que forman parte de países sin riesgo de vulneración de los Derechos Humanos, prácticas de trabajo forzoso o explotación infantil.
- d. Se garantiza el cumplimiento de normas asociadas a las actividades/materiales contratados.
- e. Se controlan los impactos de su cadena de suministro en las cuatro familias que abarca el “Pacto Mundial”: Derechos Humanos, Normas Laborales, Medioambiente y Lucha contra la corrupción.

CONTRATACIÓN POR LOCALIZACIÓN (%)



CONTRATACIÓN POR CONTINENTE (%)



Objetivo / ODS prioritarios	PLAN DE ACCIÓN PREVISTO	INDICADOR / META	PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL	FECHA PREVISTA	RESPONSABLE/ RECURSOS
01- EXIGIR A CADA NUEVO PROVEEDOR QUE TENGA CÓDIGO ÉTICO O DE CONDUCTA O QUE SE ADHIERA AL QUE TIENE ADASA.  ODS 05, ODS 08, ODS 12, ODS 13, ODS 16, ODS 17	1-Modificar los cuestionarios de homologación de nuevos proveedores  2-Homologar únicamente a los proveedores que cumplen los requisitos establecidos en materia de disponibilidad de un código ético o de conducta o adhesión al que tiene implementado Adasa.	100% nuevos proveedores homologados	01, 02, 04, 05, 06, 08, 09, 10.	Enero-25	DEP. CALIDAD/ Propios
<b>RESULTADOS DEL 2024</b>					
<p>Se ha implementado el nuevo cuestionario de homologación de proveedores</p> <p>El 100% de los nuevos proveedores homologados en 2024 o bien disponen de su propio código ético o de conducta, o se han adherido al que dispone Adasa.</p>					

## NORMAS LABORALES Y PREVENCIÓN DE RIESGOS

Adasa tiene aprobado un “Protocolo para la Prevención del Acoso Psicológico, sexual y por razón de sexo en el Trabajo”, que abarca temas de:

- a. Acoso psicológico
- b. Acoso sexual.
- c. Acoso por razón de sexo
- d. Desigualdad por razón de sexo.

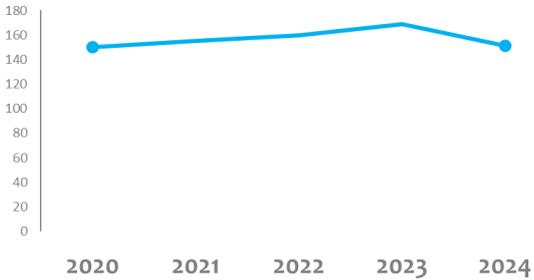
Adasa tiene implementado un Plan de Igualdad.

Por otro lado, se dispone en la empresa de sistemas enfocados a mejorar la conciliación laboral:

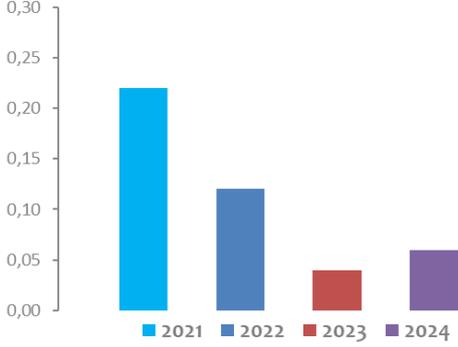
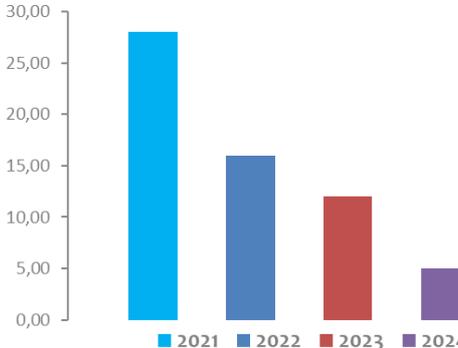
- a. Jornadas de trabajo flexibles.
- b. Estudio particularizado de circunstancias de los trabajadores y adaptación mediante teletrabajo.
- c. Sistemas Tecnológicos adecuados para el correcto desarrollo de este teletrabajo.

Adasa también apoya la libertad de afiliación y reconoce el derecho a la negociación colectiva

Por último, hay que indicar que Adasa dispone de un Sistema implantado de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001, en el que, entre otro tipo de evaluaciones, incluye identificación de riesgos psicosociales asociados al puesto de trabajo.

<p><b>PERSONAS:</b></p> <p><b>151</b></p> <p><i>(Nºempleados)</i></p>	
<p><b>EDAD MEDIA</b></p> <p><i>(años)</i></p>	<p><b>45</b></p>
<p><b>ANTIGÜEDAD MEDIA</b></p> <p><i>(años)</i></p>	<p><b>9,56</b></p>
<p><b>CONTRATACIÓN FIJA</b></p> <p><i>(%)</i></p>	<p><b>98</b></p>

<p><b>GRUPO PROFESIONAL</b> (%)</p>		
<p><b>76%</b></p>		<p><b>24%</b></p>
<p><b>ÍNDICE DE INCIDENCIA = 1973</b> <i>(Nº ALB* 10<sup>5</sup>/Plantilla media)</i> ALB= Accidente Laboral con Baja  <i>Comparativa Índices de Sectores de referencia</i></p>		
<p><b>ÍNDICE DE FRECUENCIA = 11,74</b> <i>(Nº ALB*10<sup>6</sup>/Horas trabajadas)</i></p>		

<p><b>ÍNDICE DE GRAVEDAD = 0,06</b>  <i>(NºJornadas de Baja Accidente Laboral*10<sup>3</sup>/Horas trabajadas)</i></p>	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Índice de Gravedad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>0,22</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>0,12</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>0,04</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>0,06</td> </tr> </tbody> </table>	Año	Índice de Gravedad	2021	0,22	2022	0,12	2023	0,04	2024	0,06
Año	Índice de Gravedad										
2021	0,22										
2022	0,12										
2023	0,04										
2024	0,06										
<p><b>ÍNDICE DE DURACIÓN = 5</b>  <i>(NºJornadas de Baja Accidente Laboral/NºAccidentes)</i></p>	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Índice de Duración</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2021</td> <td>28,00</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>16,00</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>12,00</td> </tr> <tr> <td>2024</td> <td>5,00</td> </tr> </tbody> </table>	Año	Índice de Duración	2021	28,00	2022	16,00	2023	12,00	2024	5,00
Año	Índice de Duración										
2021	28,00										
2022	16,00										
2023	12,00										
2024	5,00										

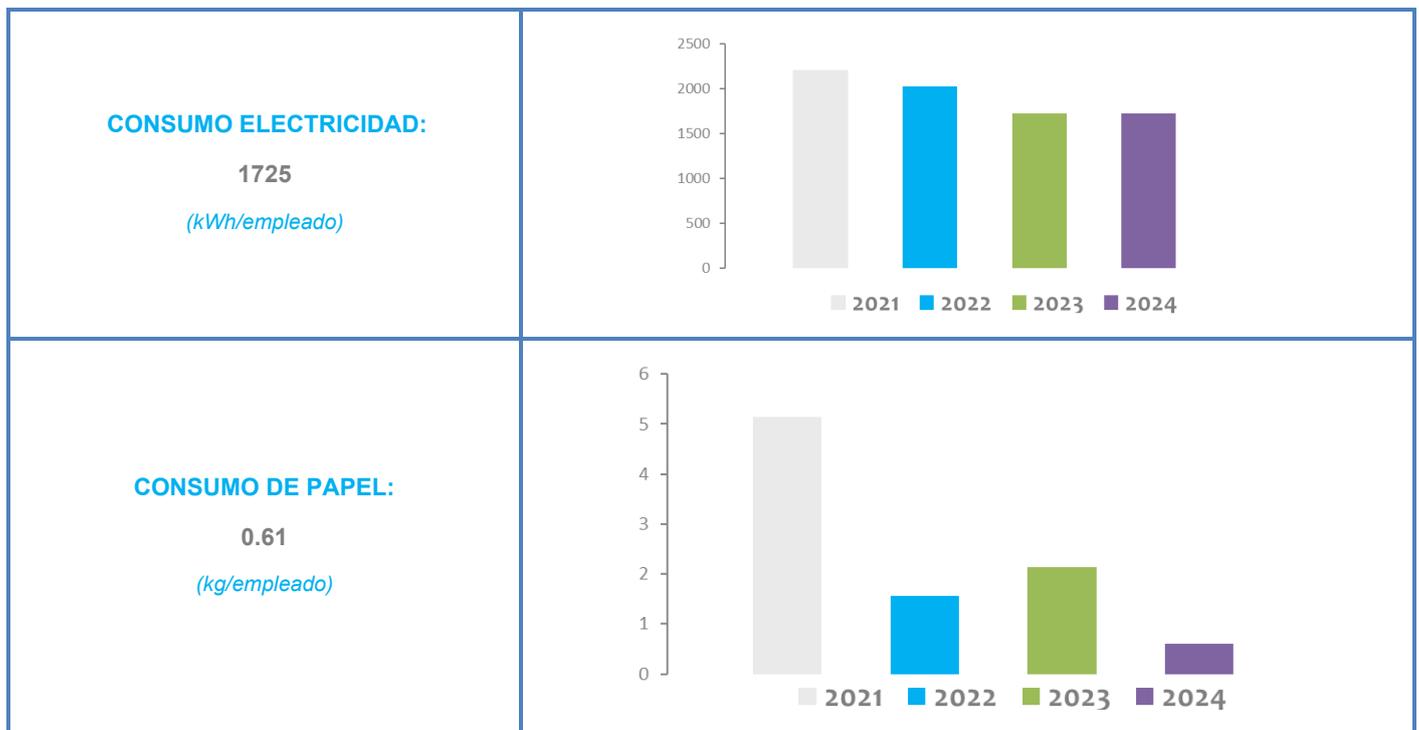
## GESTIÓN AMBIENTAL

Como se indica en el apartado 2 de este informe, Adasa está certificada bajo las normas ISO 14001 y EMAS.

Entre las acciones que lleva a cabo para buscar la mejora en la economía circular de sus productos es:

- Homologación medioambiental de proveedores.
- Control de materiales usados en sus productos para búsqueda de minimización de cantidades y facilidad de gestión al final de su vida útil.
- Fabricación de equipos fácilmente reparables y actualizables.
- Control de consumos energéticos durante fabricación.
- Segregación y gestión correcta de residuos generados durante la fabricación.

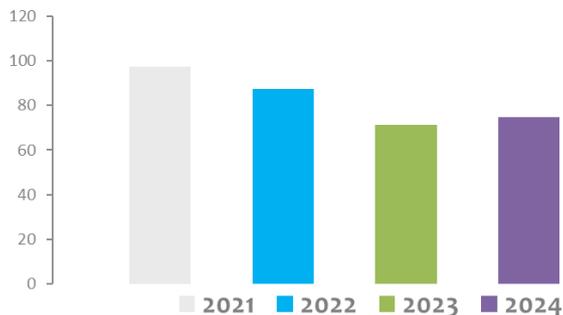
Algunos de los indicadores que se mantienen en este campo son:



**RESIDUOS TOTALES:**

**74.78**

(kg/empleado)



**EMISIONES CO<sub>2</sub> (alcance 1 y 2)**

	t CO <sub>2</sub>	kg CH <sub>4</sub>	kg N <sub>2</sub> O	t CO <sub>2</sub> e
<b>EMISIONES DIRECTAS</b>	128,54	0,47	3,93	129,59
<b>EMISIONES INDIRECTAS POR ENERGÍA COMPRADA</b>	-	-	-	6,17
<b>TOTAL</b>	<b>128,54</b>	<b>0,47</b>	<b>3,93</b>	<b>135,76</b>

*Resultados por gases desglosados según actividades*

		kg CO <sub>2</sub>	g CH <sub>4</sub>	g N <sub>2</sub> O	kg CO <sub>2</sub> e
<b>EMISIONES DIRECTAS (ALCANCE 1)</b>	Instalaciones fijas	0,00	0,00	0,00	0,00
	Transporte por carretera <sup>(1)</sup>	128.538,53	465,34	3.929,58	129.592,90
	Transporte ferroviario, marítimo y aéreo	0,00	0,00	0,00	0,00
	Funcionamiento de maquinaria	0,00	0,00	0,00	0,00
	Fugitivas - climatización y refrigeración	-	-	-	0,00
	Proceso	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>128.538,53</b>	<b>465,34</b>	<b>3.929,58</b>	<b>129.592,90</b>
<b>EMISIONES INDIRECTAS Y OTRAS ENERGÍAS (ALCANCE 2)</b>	Electricidad edificios <sup>(2)</sup>	-	-	-	6.165,48
	Electricidad vehículos <sup>(3)</sup>	-	-	-	0,00
	Calor, vapor, frío, aire comprimido	-	-	-	0,00
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>6.165,48</b>
<b>TOTAL</b>		<b>128.538,53</b>	<b>465,34</b>	<b>3.929,58</b>	<b>135.758,38</b>

Graph 7. Emissions CO<sub>2</sub>e 2024

<b>Indicator – CO<sub>2</sub> emissions</b>		
<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
A=, 335,80 Tn CO <sub>2</sub> e	A=, 391,82 Tn CO <sub>2</sub> e	A=, 228,06 Tn CO <sub>2</sub> e
B= 160 employees Spain	B= 155 employees Spain	B= 153 employees Spain
<b>R(A/B) = 2,09 Tn CO<sub>2</sub>e/employee</b>	<b>R(A/B) = 2,53 Tn CO<sub>2</sub>e/employee</b>	<b>R(A/B) = 1,49 Tn CO<sub>2</sub>e/employee</b>

Objetivo/ ODS prioritarios	PLAN DE ACCIÓN PREVISTO/ META	INDICADOR /	PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL	FECHA PREVISTA	RESPONSABLE/ RECURSOS
02- REDUCCIÓN EN LA GENERACIÓN DE RESIDUOS <hr/> ODS 12, ODS 13, ODS 15	Disminuir en un 10% la cantidad ponderada de residuos cuya evaluación ha dado el año anterior como resultado "significativo" en Barcelona: papel. Fomento de "Buenas prácticas" en la empresa	kg de residuo/ empleado	07, 08	Enero-2025	DEP. CALIDAD/ Propios
<b>RESULTADOS 2024</b>					
Los resultados del 2024 han sido de 0,61 kg de residuo de papel / empleado vs 2,14 kg/empleado del año 2023. Se continua con este objetivo para el año 2025.					
03-REDUCCIÓN CONSUMO ELECTRICO <hr/> ODS 12, ODS 13, ODS 15	Disminuir en un 2% el consumo de agua mediante la búsqueda y reparación de fugas de agua dentro del edificio del Prat de Llobregat.	m3/empleado	07, 09	Enero 2025	DEP. CALIDAD/ Recursos externos
<b>RESULTADOS 2024</b>					
Los resultados del 2024 han sido: 4,49 m3/empleado vs 5,51 m3/empleado en 2023. Se continua con este objetivo para el año 2025.					

## ÉTICA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Adasa sistematiza las relaciones con 9 grupos de gestión (dirección, clientes, proveedores, empleados, entorno social, entorno ambiental, inversores, competencia, administraciones públicas) para los que establece unos criterios de responsabilidad social que son desarrollados por un código de conducta y supervisados por el Comité de Ética.

La empresa dispone de un “canal del empleado” donde el empleado puede realizar consultar, aportar ideas y si así lo cree conveniente, realizar denuncias de conductas no éticas e ilegales.

Además, Adasa está en proceso de implantación de un Sistema de Gestión que, entre otros campos, controlará la conducta ética y la lucha anticorrupción de la empresa

<b>INGRESOS ANUALES</b>	
<b>SUBVENCIONES POR PAISES</b>	<b>No se reciben Subvenciones de ningún país. Las ayudas recibidas provienen de Fondos de la Unión Europea.</b>

Objetivo/ ODS prioritarios	PLAN DE ACCIÓN PREVISTO/ META	INDICADOR /	PRINCIPIOS PACTO MUNDIAL	FECHA PREVISTA	RESPONSABLE/ RECURSOS
04-IMPLANTACIÓN DE UN SISTEMA DE GESTIÓN CON CONTROL QUE INCLUYA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	1-Estudio de situación actual (2020) 2-Búsqueda de ofertas y definición de Norma a implantar (2020) 3-Comienzo de implantación (2021) 4-Certificación (2021-2023) 5-Mantenimiento de la certificación en 2024 y 2025.	100% de implantación	10	Enero-2025	Economic, Financial & Services Area / Recursos externos
ODS 05, ODS 08, ODS 16					

### RESULTADOS DEL 2024

En 2024 se ha obtenido la certificación correspondiente.

[www.adasasistemas.com](http://www.adasasistemas.com)

[adasa@adasasistemas.com](mailto:adasa@adasasistemas.com)

